

安福人力资源和社会保障 月报



(2020年8月)

安福县人力资源和社会保障局党政办公室编印

2020年9月15日

【工作进展】

就业创业方面：1-8月，全县城镇新增就业、转移农村劳动力分别为3854人、6022人，分别完成年任务的94%、86.03%；县内工业园区定向培、创业、电子商务、家庭服务业从业人员培训分别为1632人、56人、56人、357人，分别完成任务的90.67%、5.6%、13.83%、81.14%。新增创业担保贷款14018万元，完成任务的140%，到期贷款回收率100%；征收失业保险基金345.05万元，完成任务的73.41%。**社会保险方面：**1-8月，全县企业职工、机关事业单位、城乡居民养老保险分别参保51022人、10583人、14.08万人，分别征缴保费20656万元、7460万元、4609万元（含1999万县级被征地农民补贴），分别为16262名、3566名、5.25万名待遇享受人员发放养老金12799

万元、29471 万元、5357 万元。全县参加工伤保险 48258 人，征缴基金 193 万元，新开工建筑项目及在建设项目全部参加工伤保险。

人事人才方面：1-8 月，分别办理机关事业、企业和自收自支事业单位人员退休 113 人、320 人及企业提前退休 11 人。审批离岗创业 5 人，期满回单位 8 人。干部档案专审共整理人事档案 4200 份，已专审 1036 份，信息录入 1285 份。分别为 13 名省卫生专业技术人员和 14 名 2019 年事业单位公开招聘工作人员办理聘用手续。办理人事调配手续 137 人，其中执法大队转隶 121 人，返乡绿色通道县外调入 11 人，援鄂医疗队编外医务防疫人员定向招聘 1 人，县内正常调动 4 人。

劳动关系方面：1-8 月，共受理举报投诉案件 90 件，涉及劳动者 1044 人资金 1155.20 万元，其中协调处理办结 54 件，涉及劳动者 417 人资金 292.81 万元；立案 28 件，涉及劳动者 522 人资金 716.22 万元（结案 21 件，涉及劳动者 500 人资金 696.28 万元），登记调查 8 件，涉及劳动者 105 人资金 146.17 万元。受理劳动争议案 123 件，其中仲裁裁决 45 件，涉及资金 153.46 万元；仲裁调解 88 件，涉及资金 98.53 万元。审批劳务派遣行政许可 1 家和特殊工时 1 家。

工资福利方面：1-8 月，审批 34 名机关事业单位人员死亡一次性抚恤金、安葬费和 21 名退休教师一次性退休补贴。为 48 名企业职工办理临时工工龄认定，对 8 名“绿色通道”调回安福事业人员进行工资改套。收集、审核 29 名抗美援朝老战士申报材料。对 36 家义务教育学校及 75 家机关单位近三年工资发放情况调查摸底，切实保障义务教育教师平均工资不低于公务员年平均工资。

【工作动态】

织密筑牢社保“三网”惠民生

今年以来，县人社局扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，进一步织密筑牢覆盖社会保险体系的充分就业网、社会保障网、和谐劳动网，着力解决广大人民群众最关心的切身利益问题。

一是织密筑牢充分就业网，增强就业服务引导力。以创建充分就业为载体，建立城乡一体的就业政策体系和服务体系。**政策促动。**制定了职业培训、社保补贴发放、困难群体就业帮扶和小额贷款担保等相关配套文件，建立起基本覆盖农村富余劳动力、下岗失业人员、“零就业家庭”等城乡一体化就业扶持制度。今年以来，实现新增就业人数 3854 人，困难人员再就业 293 人，新增转移农村劳动力 6022 人。**培训推动。**依托县就业培训机构，开设了电商、家政、园区企业岗前培训班。指导裕元、海能等 5 家企业开展新员工岗前培训 23 期 1228 人，拨付培训资金 24.65 万元。指导培训机构开展家政、电商等针对性培训，共培训 13 期 353 人，拨付培训资金 5.58 万元。**创业带动。**落实小额担保贷款政策，开办创业培训班，通过引导失业人员、农村富余劳动力、高校毕业生自主创业，倡导外出务工人员回乡创业等措施，激发全民创业的热潮。

二是织密筑牢社会保障网，增强民生社保辐射力。在发展社会保障上大做文章，强化依法扩面征缴工作，重点做好参保工作，巩固扩大参保成果。**强化扩面征缴。**通过落实政策，开展社会保险宣传活动，扩大社会保险覆盖范围。截止目前，全县新增养老保险参保 2417 人。

强化基金监管。严格执行上级有关规定，对社保基金实行“收支两条线”管理，进一步完善内控制度，加强银社平台的运用，推进基金监督信息化建设，使基金管理更加高效、安全。**强化服务提质。**智慧安福中心社保窗口不断优化业务流程，不断改进工作方法，坚决落实延时错时和预约服务等各项要求。

三是织密筑牢和谐劳动网，增强劳动关系处理力。在协调劳动关系上广开门路，和谐劳动关系进一步发展。**监管制度化。**建立行政许可前置、工资优先拨付、信息监管发放、欠薪问责追责“四机制”，促进用工备案、工资拨付、工资发放、民工维权“四落实”。**管理源头化。**从源头抓起，健全完善协调劳动关系三方调解机制，全面推进劳动合同签订，着力强化“四个”监管，推行“四个”机制，落实“四个”到位。**执法经常化。**以“双随机一公开”监管机制为抓手，积极开展劳动保障年度书面审查及各项专项执法检查，推进劳动保障监察“两网化”建设。（县人社局党政办 周丹）

“四到位” 助推城乡居保工作高效运行

为提升城乡居保经办服务质量，彰显“便民、利民、惠民”的城乡居保经办特色，县社保局“四到位”，力推城乡居保工作再上新台阶。

一是抓保障，组织领导到位。成立以局长为组长的城乡居保工作领导小组，分管领导具体抓，上下合力、划片包干、责任到人。建立目标考核制度，纳入年度目标管理考核体系，并在年初将目标任务分解至乡镇。二是抓引导，动员算账到位。深入村居，立足群众，变“单

向灌输”为“良好互动”，向群众算清多缴费、多受益的“经济账”，算清个人缴费、财政补贴的“实惠账”，算清年轻缴费、老有所养的“明细账”，有效动员引导城乡居民参保缴费、选择较高档次缴费。

三是抓宣传，政策覆盖到位。将传统宣传方式与现代技术相结合，在通过悬挂宣传标语、发放宣传册、召开代表会等方式宣传的同时，运用“微信公众号”、建立“村组QQ群”广泛宣传，村群传组群，组群联居民，力争将城乡居保惠民政策宣传到所有城乡居民。

四是抓发放，风险防控到位。通过社保卡线上发放城乡居保待遇，实现“全面取消现金业务、全面取消手工办理、全面取消社银手工报盘”；实行“自然减员月报告”制度，保证应发尽发、应停尽停，防止迟报、漏报、瞒报现象发生，有效维护基金安全。（县社保局基金财务股 刘青）

“三支撑三严守”筑牢基金安全“防火墙”

今年以来，县社保局紧绷基金安全“高压线”这根弦，规范内控管理、落实征缴政策、做好风险防控，通过三大支撑体系筑牢基金安全“防火墙”，保障基金运行零风险。

一是以“内控”为支撑，严守规范管理关。严格实行AB岗位轮换制，完善优化岗位权限，合理高效配置财务人员，做到一人多岗锻炼。严格实施收支两条线管理，按照规范流程操作基金财务、业务、预算各类台帐。严格执行会计核查制度，定期或不定期核查会计凭证、会计账簿、会计报表等相关资料。严格落实“双岗双审”制度，做到数据网上流、钱从银行走、正常办程序、业务设开关。

二是以“收支”为支撑，严守征缴使用关。在基金征缴方面，多渠道大力宣传社保降

费减负政策与新冠肺炎下阶段性减免企业社保政策，利用当下的惠企政策和全民参保登记工作成果，进一步调动企业参加社会保险的积极性和主动性，规范用人单位参保缴费行为，做到应收尽收、应保尽保，不断提升县域内参保率和征缴率。在基金使用方面，做好养老金定期待遇和一次性待遇享受的核定工作，杜绝养老金的“跑、冒、滴、漏”，从源头上防止基金流失。三是以“监管”为支撑，严守风险防控关。严格执行《社会保险基金监督管理办法》，遵守社保基金核定、征缴和发放等运行程序，定期开展基金管理风险防控专项检查工作，全面排查基金管理风险隐患。重点监控基金征缴、发放、管理等重点环节，及时有效地防止基金征缴、待遇支付、保险关系转移等方面基金流失。完善收支财务业务核对机制，确保基金帐账相符、账实相符、账证相符、账表相符，采取安全防护技术和措施强化会计档案管理，促进社保基金安全、平稳、规范运行。（县社保局城乡居民养老保险股 颜戎）

【工作简讯】

8月6日，省人社厅政策法规处处长、厅公推办主任尹建明一行到我县专题调研江西人社一体化综合信息系统上线情况及存在困难问题。对安福县政务服务中心人社综合窗口改造情况他十分满意，并要求我县多方联动，形成合力，营造良好舆论氛围；攻坚克难，搭建平台，及时接通人社服务“最后一公里”。（县人社局劳动口 李维）

根据我县返乡工作“绿色通道”人员调配办法，从今年元月份开始受理上半年返乡“绿色通道”申请材料，经过个人申请、初核汇总、征求意见、审定方案、考察体检等程序，全县已调回县外工作的事业身份人员 11 人。（县人社局人事口 黄利平）

报：省人社厅办公室，市人社局办公室，县委办、县政府办、县人大办、县政协办，县委组织部，县委宣传部。

送：县社保局、县公就局、县劳监局、局机关各股室，各乡镇人民政府。

本报邮箱：afxrbj@163.com

电话：0796-7622242